

Inhoud

Leeswijzer	2
Gebruik van deze handreiking	2
De audittoets/ bewijslast van stap 3C van MijnPSO.....	3
Inventarisatie van de PSO-doelgroep.....	3
Vaststellen uitgangspositie en bewijslast in stap 3C van MijnPSO.....	3
Overzicht Uitgangsposities PSO-doelgroep	4
Uitgangsposities en bewijslast categorie 1.....	5
Uitgangspositie: (Overig) ingeschreven in het doelgroeppregister	5
Uitgangspositie: SW-geïndiceerd/beschut werk.....	6
Uitgangspositie: WIW- of ID-baan	6
Uitgangspositie: Participatiewet of WWB met loonkostensubsidie	6
Uitgangspositie: vso of pro met inschrijving in het doelgroeppregister	6
Uitgangspositie: Jonggehandicapten die met een voorziening het wml kunnen verdienen (Wajong)	6
Uitgangspositie: WAO/WIA/WAZ	7
Auditortoets /bewijslast categorie 1	7
Uitgangsposities en bewijslast categorie 2.....	8
Uitgangspositie: Participatiewet/WWB/IAOW/IAOZ zonder loonkostensubsidie.....	9
Uitgangspositie bij instroom: WW	9
Uitgangspositie: vso of pro zonder inschrijving in het doelgroeppregister	10
Uitgangspositie: bbl-/bol-niveau 1 met een leerwerk- of stageovereenkomst.....	10
Uitgangspositie: bbl-/bol-niveau 2 met een leerwerk- of stageovereenkomst.....	11
Uitgangspositie: bbl-/bol-niveau 3 en 4 met een leerwerk- of stageovereenkomst.....	12
Bewijslast type contract	13
Type contracten	13
De audittoets/bewijslast	13

Leeswijzer

In stap 3C van MijnPSO en in deze handreiking gebruiken we deze afkortingen:

aoc	agrarisch opleidingscentrum
bbl	beroepsbegeleidende leerweg (mbo-werkend leren)
bol	beroepsopleidende leerweg
IAOW	Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers
IAOZ	Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen
ID	Besluit in- en doorstroombanen
IVA	inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten
NUG	niet-uitkeringsgerechtigd
pro	praktijkonderwijs
roc	regionaal opleidingscentrum
SROI	Social Return on Investment
SW	sociale werkvoorziening die onder de WSW valt/beschut werk
vso	voortgezet speciaal onderwijs
Wajong	Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten
WAO	Wet op de arbeidsongeschiktheid
WAZ	Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen
WGA	Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten
WIA	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
WIW	Wet inschakeling werkzoekenden
wml	wettelijk minimumloon
WSW	Wet sociale werkvoorziening
WW	Werkeloosheidswet
WWB	Wet werk en bijstand
Doelgroep-register	een UWV-register van personen die in de doelgroep van de banenafpraak vallen.

Gebruik van deze handreiking

Deze handreiking helpt u bij de inventarisatie en bewijsvoering voor de uitgangspositie en het type contract; u kunt u deze handreiking samen met de [Handreiking Privacy Compliance](#) gebruiken. Deze Handreiking gaat hierover.

De audittoets/ bewijslast van stap 3C van MijnPSO

Als u een PSO-certificering aanvraagt, controleert de certificerende instelling die de audit voor u uitvoert de gegevens die u in MijnPSO invult. U mag in MijnPSO alleen geanonimiseerde gegevens invoeren, dus geen persoonsgegevens van medewerkers, zoals namen of BSN-nummers. U geeft iedere medewerker die u opvoert in stap 3C een corresponderend of fictief nummer dat de auditor kan herleiden naar een medewerker bij de toetsing (audit). De auditor controleert steekproefsgewijs of de bewijslast van de gegevens die u invoert in stap 3C correct is. Het controleren van stap 3C kent een aantal onderdelen, zoals de uitgangspositie bij instroom, het aantal gewerkte uren, het type contract en de datum van indiensttreding en uitdiensttreding. Bij eventuele onduidelijkheden is de PSO-handleiding is altijd leidend t.o.v. deze handreiking.

Inventarisatie van de PSO-doelgroep

Deze handreiking is een hulpmiddel voor een optimale inventarisatie van de medewerkers in uw organisatie die tot de PSO-doelgroep behoren. Deze inventarisatie is handig om een betrouwbaarder beeld te krijgen van de directe gewogen bijdrage, zoals gevraagd in stap 3C van MijnPSO. U bent niet verplicht om dit document te gebruiken. De inventarisatie van de PSO-doelgroep kan o.a. door de volgende (samenwerkings)partijen en collega's worden gebruikt:

- hr/personeelszaken of uw samenwerkingspartner op het gebied van hr/compliantuitvoering van de sociale zekerheid;
- medewerkers in uw organisatie die contact onderhouden met roc's en vso-/pro-scholen waarmee uw organisatie samenwerkt;
- Social Return-project- of -bidmanagers die in uw organisatie werken;
- detachings- en uitzendorganisaties of SW-organisaties waarmee uw organisatie samenwerkt.

Vaststellen uitgangspositie en bewijslast in stap 3C van MijnPSO

In de PSO-handleiding wordt gesproken over een zogenoemde *uitgangspositie*. De *uitgangspositie* betreft de indeling van de PSO-doelgroepen welke gebaseerd zijn op bewijslast, aanvullende onderliggende criteria (bij instroom in de organisatie), de meetelduur en weging. De *meetelduur* is de periode dat de desbetreffende *uitgangspositie* meetelt binnen de PSO-norm en de *weging* houdt in welke waarde de desbetreffende *uitgangspositie* kent binnen de PSO.

Op toetsingsniveau zijn er voor de bewijsvoering voor de uitgangspositie twee hoofdcategorieën, die we in deze handreiking per categorie uitgebreid toelichten:

- Uitgangsposities en bewijslast categorie 1
- Uitgangsposities en bewijslast categorie 2

Overzicht Uitgangsposities PSO-doelgroep

Afbakening en weging PSO-doelgroep

Uitgangspositie (bij instroom)	weging
SW-geïndiceerd* / beschut werk	1
Participatiewet/Wwb/IOAW/IOAZ zonder loonkostensubsidie	1
Participatiewet/Wwb met loonkostensubsidie*	1
WAC/WIA/Waz	1
WAJONG*	1
Bbl/bol niveau 1 zo lang er (ook)sprake is van een leerwerkovereenkomst/stage	0,75
Bbl/bol niveau 2 zo lang er (ook) sprake is van een leerwerkovereenkomst/stage	0,50
Bbl/bol niveau 3 of 4 zo lang er (ook) sprake is van een leerwerkovereenkomst/stage	0,25
Vso of pro zonder inschrijving in doelgroepregister	1
Vso of pro met inschrijving in doelgroepregister*	1
WW	0,75
WIW-/ID-baan*	1
Status doelgroepstatus in kader van Banenafpraak verloren in de afgelopen 2 jaar*	1
Jonggehandicapten die met een voorziening WML kunnen verdienen*	1
(Overige) Ingeschreven in doelgroepregister in kader van Banenafpraak*	1
Type contract	weging
Regulier contract (vast of tijdelijk).	1
Voor SW-organisaties: Werknemer met SW-indicatie in dienst van een SW-bedrijf, gedetacheerd bij andere organisatie	0
In dienst via regeling begeleid werken	1
Detachering of andere vorm van flexarbeid	0,9
Stage, werkervaringsplaats of re-integratietraject	0,75
Proefplaatsing	0,5
Omvang contract	naar rato van
Aantal uren per week	40 uur p/w of cao-norm

* Ingeschreven staan in het doelgroepregister is (ook) voldoende als bewijs om mee te tellen met gewicht '1 en vallen daarmee onder bewijslast categorie 1 van deze handreiking'.

Uitgangsposities en bewijslast categorie 1

*Op toetsingsniveau zijn er voor de bewijsvoering voor de uitgangspositie twee hoofdcategorieën, die we in deze handreiking per categorie uitgebreid toelichten (categorie 1 en 2). In dit hoofdstuk behandelen we **categorie 1**.*

Bij alle uitgangsposities die vallen onder categorie 1 is er sprake van een meetduur zolang de uitgangspositie voortduurt. Het is in MijnPSO mogelijk (maar niet noodzakelijk) om de (onderliggende) uitgangsposities te selecteren die allemaal vallen onder '(Overig) ingeschreven in het doelgroepregister'. Het gaat daarbij om de volgende uitgangsposities zoals te selecteren in stap 3C van MijnPSO:

- '(Overig) ingeschreven in het doelgroepregister'. Hieronder vallen o.a.:
 - SW-geïndiceerd/beschut werk;
 - WIW- of ID-baan;
 - Participatiewet/WWB met loonkostensubsidie;
 - vso of pro met inschrijving in het doelgroepregister of;
 - personen die hun status van doelgroep in de afgelopen twee jaar zijn verloren;
 - jonggehandicapten die met een voorziening het wml kunnen verdienen (Wajong).
- WAO/WIA/WAZ.

We lichten deze uitgangsposities hierna toe met een omschrijving en een weging. Daarna volgt de bewijsvoering van categorie 1 waar al deze uitgangsposities onder vallen.

Uitgangspositie: (Overig) ingeschreven in het doelgroepregister.

- **Omschrijving:** Alle personen die ingeschreven staan in het doelgroepregister hebben hetzelfde gewicht voor de PSO (weging 1). Het doelgroepregister onderscheidt op dit moment geen subgroep Overige, maar we hebben deze term vast gereserveerd voor als we in de PSO-handleiding nieuwe subgroepen toevoegen.
- **Hieraan wordt gelijkgesteld:** Deze uitgangspositie kunt u ook gebruiken voor de volgende uitgangsposities, met als bewijs een inschrijving in het doelgroepregister:
 - SW-geïndiceerd/beschut werk;
 - WIW- of ID-baan;
 - Participatiewet/WWB met loonkostensubsidie;
 - vso of pro met inschrijving in het doelgroepregister of;
 - personen die hun status van doelgroep in de afgelopen twee jaar zijn verloren;
 - jonggehandicapten die met een voorziening het wml kunnen verdienen (Wajong).

Aanvullend bewijs van een onderliggende uitgangspositie, zoals WSW-indicatie of Wajong, is dan niet nodig.

- **Weging:** 1.

Uitgangspositie: SW-geïndiceerd/beschut werk

- **Omschrijving:** Personen met een indicatiebeschikking WSW of beschut werk.
- **Hieraan wordt gelijkgesteld:** Status beschut werk.
- **Weging:** 1.
- **(Automatische) meetduur en registratie in stap 3C van MijnPSO:** Bij het type contract van de PSO-doelgroep geldt voor de uitgangspositie SW-geïndiceerd dat u, echter alleen als u een aanvraag indient voor een SW-organisatie, een verdeling maakt tussen (twee) groepen personen met een SW-indicatie die in dienst zijn bij het SW-bedrijf. Voor een beperkte invoer (zie stap 3C) voert u in stap 3C van MijnPSO op deze manier handmatig twee groepen medewerkers in:
 1. U geeft (een groep) personen op die bij u in dienst zijn met de uitgangspositie SW-indicatie en (beschut) werkzaam in combinatie met 'Reguliere arbeidsovereenkomst vast of tijdelijk'.
 2. Hebt u ook (een groep) personen in dienst met uitgangspositie SW-geïndiceerd die extern gedetacheerd zijn en dus werkzaam bij een andere organisatie? Dan voert u deze personen in op type contract: vanuit SW, extern gedetacheerde personen met een indicatiebeschikking WSW blijven meetellen voor de PSO zolang de indicatie geldig is. De auditor controleert dit.

Uitgangspositie: WIW- of ID-baan

- **Omschrijving:** Personen die nog werkzaam zijn in een WIW- of ID-baan tellen mee voor de PSO.
- **Weging:** 1

Uitgangspositie: Participatiewet of WWB met loonkostensubsidie

- **Omschrijving:** Personen die werkzaam zijn op basis van Participatiewet of WWB met loonkostensubsidie van de gemeente tellen mee zolang ze loonkostensubsidie ontvangen.
- **Weging:** 1.

Uitgangspositie: vso of pro met inschrijving in het doelgroepregister

- **Omschrijving:** Personen die afkomstig zijn van het vso of het pro en ingeschreven staan in het doelgroepregister, tellen mee zolang ze ingeschreven staan. Na uitschrijving tellen zij mee tot maximaal 5 jaar na beëindiging van de school. Uitschrijving van de school geldt als datum voor het schoolverlaten.
- **Weging:** 1.

Uitgangspositie: Jonggehandicapten die met een voorziening het wml kunnen verdienen (Wajong)

- **Omschrijving:** Personen die op grond van de Participatiewet tot de doelgroep van loonkostensubsidie behoren of in aanmerking komen voor inkomstenvrijstelling medisch urenbeperkt, omdat ze niet het minimumloon kunnen verdienen.
- **Weging:** 1.

Uitgangspositie: WAO/WIA/WAZ

- **Omschrijving:** Personen die bij de Aanvragende organisatie werken en op grond van een claimbeoordeling volledig arbeidsongeschikt of gedeeltelijk arbeidsgeschikt zijn verklaard. Hieraan wordt gelijkgesteld:
 - > De WIA kent twee soorten wettelijke uitkeringen, de WGA- en de IVA-uitkering.
 - > Arbeidsgehandicapten en overige personen die vallen onder de doelgroep van artikel 29b van de Ziektewet en daarmee recht hebben op een no-riskpolis van het UWV.
 - > Personen die op grond van een arbeidsongeschiktheidsverzekering van een private verzekeraar geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn verklaard. Denk hierbij aan zelfstandige ondernemers.
 - > Personen die op grond van het UWV een voorziening 'structurele functionele beperking' hebben ontvangen.
 - > Personen voor wie de werkgever op grond van het UWV recht heeft op loonkostenvoordeel arbeidsgehandicapte werknemer of voor personen jonger dan 56 jaar waarvoor het UWV een loonkostenvoordeel LKV afgeeft.
- **Weging: 1.**
- **(Automatische) meetduur en registratie in stap 3C van MijnPSO:**
 - > Er is geen sprake van een automatische meetduur van de uitgangspositie in de MijnPSO rekentool.
 - > Zolang personen een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangen of de werkgever recht heeft op een no-risk polis, blijven ze volledig meetellen voor de PSO. Medewerkers die arbeidsongeschikt zijn geworden bij de aanvrager en daar zijn blijven werken, tellen ook mee voor de PSO zolang zij geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn.
 - > Personen uit de doelgroep van artikel 29b van de Ziektewet tellen voor de PSO 5 jaar mee vanaf het moment dat zij aan het werk zijn gegaan. Is iemand binnen die 5 jaar van werkgever gewisseld, dan mag hij of zij voor de resterende termijn meegeteld worden door de nieuwe werkgever. Als UWV de termijn van 5 jaar verlengt, blijft de betrokkene meetellen gedurende die verlenging. De auditor controleert dit.

Auditortoets /bewijslast categorie 1

Bij deze uitgangspositie is er sprake van een meetduur zolang de status (uitgangspositie) voortduurt. De bewijsvoering bestaat uit toetsing van personen die bij instroom vallen onder een van de uitgangsposities die in categorie 1 staan omschreven. Het is mogelijk om een van de volgende type bewijslast te gebruiken voor alle uitgangsposities die vallen onder categorie 1. Hierbij dient er wel rekening gehouden te worden met mogelijke aanvullende eisen zoals deze per uitgangspositie zijn opgenomen, bijvoorbeeld: heeft een medewerker in het verleden recht op WAO, WIA, WAZ, Wajong of no-risk gehad? In dat geval geldt dat de bewijslast niet ouder dan 5 jaar mag zijn.

De auditor toetst de uitgangspositie in deze categorie aan de hand van een van deze typen bewijslast:

- Een bevestiging of bewijs van inschrijving in het doelgroepregister van UWV. U hoeft dan geen verdere onderliggende uitgangsposities meer aan te tonen, want dit geldt als voldoende bewijslast zolang de inschrijving actief is.
- Bewijslast dat iemand valt onder artikel 29b van de Ziektewet, bijvoorbeeld door recht op een no-riskpolis. Indien er sprake is van (het recht op) een No-risk polis dient er geen onderliggende uitgangspositie te worden aangetoond en geldt de No-risk polis voldoende bewijslast zolang de No-risk polis actief is.
- Bewijs van (het recht op) loonkostenvoordeel (LKV) arbeidsgehandicapte werknemer van het UWV geldt dit als voldoende bewijslast zolang het recht op LKV actief is.
- Bewijslast dat personen op grond van een arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) van een private verzekeraar geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn verklaard.
- Het (recht op) op loonkostenvoordeel (LKV) van de gemeente zolang het recht op LKV actief is.
- Een formeel document, schrijven of mail van een uitkerende instantie, gemeente of SW-bedrijf waaruit blijkt wat de (actieve) uitgangspositie is, zoals:
 - > (kopieën van) brieven van uitkerende instanties over de toekenning van een uitgangspositie of een subsidie;
 - > Bewijslast waaruit blijkt dat er sprake is van een voorziening 'structurele functionele beperking' van het UWV;
 - > een beschikking inzake een uitkering;
 - > het recht op voorzieningen zoals werkplekaanpassingen;
 - > een jobcoach voor een Wajonger of toekenning loondispensatie;
 - > een SW-indicatiebesluit.

Uitgangsposities en bewijslast categorie 2

*Op toetsingsniveau zijn er voor de bewijsvoering voor de uitgangspositie twee hoofdcategorieën, die we in deze handreiking per categorie uitgebreid toelichten (categorie 1 en 2). In dit hoofdstuk behandelen we **categorie 2**.*

Dit onderdeel gaat over de diverse uitgangsposities die vallen onder categorie 2.

Bij uitgangsposities die vallen onder categorie 2 gaat het om het vaststellen van de overige uitgangsposities en het toetsen van de bewijsvoering daarvan. Bij de uitgangsposities is er steeds sprake van een onderling afwijkende meeteluur, registratie in MijnPSO, weging en bewijslast. Het gaat om deze uitgangsposities:

- Participatiewet/WWB/IAOW/IAOZ zonder loonkostensubsidie;
- WW;
- vso of pro zonder inschrijving in het doelgroepregister;
- bbl-/bol-niveau 1, 2, 3 of 4 met een leerwerk- of stageovereenkomst.

Uitgangspositie: Participatiewet/WWB/IAOW/IAOZ zonder loonkostensubsidie.

- **Omschrijving:** Personen die vóór instroom een uitkering van een gemeente ontvingen.
- **Hieraan wordt gelijkgesteld:**
 - > NUG'ers die de gemeente voordraagt als doelgroep voor de invulling van een SROI-verplichting en voor wie de gemeente verantwoordelijk is voor de re-integratie naar arbeid;
 - > statushouders die werken bij de PSO-aanvrager;
 - > (ex-)gedetineerden (uit een penitentiaire inrichting) die werken bij de PSO-aanvrager, maar alleen als dat gericht is op re-integratie naar arbeid.
 - > personen die vallen onder de Richtlijn Tijdelijke Bescherming Oekraïne gerekend tot de doelgroep van de Participatiewet.
- **Weging: 1.**
- **(Automatische) meetduur en registratie in stap 3C van MijnPSO:**
 - > Er is wel sprake van een automatische meetduur van de uitgangspositie in de MijnPSO rekentool. De MijnPSO-omgeving rekent de meetduur van 5 jaar automatisch uit zodra de datum van indiensttreding is genoteerd. Medewerkers die werken met loonkostensubsidie kunnen langer dan 5 jaar meetellen, namelijk zolang ze loonkostensubsidie ontvangen. In dat geval vult u deze medewerkers in bij 'Participatiewet/WWB met loonkostensubsidie'.
- **De auditortoets/ bewijslast:** De auditor toetst de uitgangspositie aan de hand van deze typen bewijslast:
 - > Als bewijslast van de uitgangspositie geldt een formeel document van een gemeente waaruit blijkt wat de uitgangspositie van de medewerker was bij instroom in de Aanvragende organisatie, zoals: (kopieën van) brieven van uitkerende instanties of gemeente over de toekenning van een uitgangspositie of een subsidie of een beschikking over een uitkering.

Uitgangspositie bij instroom: WW

- **Omschrijving:** Personen met als uitgangspositie WW tellen mee als ze vóór instroom in totaal 6 maanden of langer een (gedeeltelijke) WW-uitkering ontvingen. Als iemand tijdens zijn of haar recht op een WW-uitkering weer aan het werk gaat en binnen 26 weken opnieuw werkloos wordt, loopt de oude uitkering weer verder (herleving van de uitkering) voor de duur die de werkloze nog te goed had. In dit geval telt voor de PSO de uitkeringsduur vóór het weer aan het werk gaan mee met de duur van de WW na het opnieuw werkloos worden (dit moet bij elkaar ook minimaal 6 maanden zijn). Bij personen van 56 jaar of ouder waarvoor de werkgever op grond van het UWV recht heeft op loonkostenvoordeel vervalt de eis van 6 maanden.
- **Weging: 0,75.**
- **(Automatische) meetduur en registratie in stap 3C van MijnPSO:**
 - > Er is wel sprake van een automatische meetduur van de uitgangspositie in de MijnPSO rekentool. De MijnPSO-omgeving rekent de meetduur van 3 jaar automatisch uit zodra de datum van indiensttreding is genoteerd.
- **De auditortoets/bewijslast:** De auditor toetst de uitgangspositie aan de hand van een van deze typen bewijslast:

Handreiking inventarisatie en bewijslast PSO-doelgroep

Bij een WW-uitkering moet u met een formeel document aantonen dat de medewerker voorafgaand aan de instroom in de Aanvragende organisatie totaal minimaal 6 maanden werkloos was en WW ontving. Dat kan bijvoorbeeld met een kopie van het bewijs van inschrijving bij UWV Werkbedrijf als werkloos werkzoekende of een ander document waarop de datum van toekenning staat, of de vierwekelijkse uitkeringspecificaties.

- > Bij personen van 56 jaar en ouder is het loonkostenvoordeel oudere werknemer van het UWV voldoende bewijs om mee te mogen tellen als WW'er, en daarmee vervalt de eis van 6 maanden.

Uitgangspositie: vso of pro zonder inschrijving in het doelgroepregister

- **Omschrijving:** Personen die afkomstig zijn van het vso of het pro en die niet zijn ingeschreven in het doelgroepregister, tellen maximaal 5 jaar mee na beëindiging van de school of de opleiding. De auditor controleert dit tijdens de audit.
- **Weging: 1.**
- **(Automatische) meetduur en registratie in stap 3C van MijnPSO:**
 - > Er is wel sprake van een automatische meetduur van de uitgangspositie in de MijnPSO rekentool. De MijnPSO rekentool telt automatisch 5 jaar op na beëindiging van de school of de opleiding, en rekt de waarde vervolgens automatisch uit. De datum van schoolverlaten geldt als start van de termijn van 5 jaar. De MijnPSO rekentool berekent of, en zo ja hoeveel van de opgegeven periode binnen deze 5 jaar valt.
- **De auditortoets/bewijslast:** De auditor toetst de uitgangspositie aan de hand van deze typen bewijslast:
 - > De uitgangspositie aan de hand van een formeel document van een opleidingsinstelling waaruit blijkt dat er sprake is geweest van vso of pro, en waarin de einddatum van die opleiding is vermeld.
 - > Of de datum van schoolverlaten correct is en of deze datum ook correct is ingevoerd in de MijnPSO rekentool.

Uitgangspositie: bbl-/bol-niveau 1 met een leerwerk- of stageovereenkomst

- **Omschrijving:** Een student in een bbl-traject heeft meestal een arbeidsovereenkomst met een Aanvragende organisatie en daarnaast een leerwerk- of stageovereenkomst met bijvoorbeeld een roc of aoc met één dag in de week les. Iemand in een bol-traject heeft de juridische status van student en loopt tijdens zijn of haar opleiding een of meer praktijkstages bij een organisatie.
- **Weging: 0,75.**
- **(Automatische) meetduur en registratie in stap 3C van MijnPSO:**
 - > Studenten met uitgangspositie bbl-/bol-niveau 1 tellen mee voor de duur dat ze werken met een leerwerk- of stageovereenkomst (per bbl-/bol-niveau) op niveau 2.
 - > Er is geen sprake van een automatische meetduur van de uitgangspositie in de MijnPSO rekentool.
 - > U moet zelf de uit dienst datum correct verwerken in de MijnPSO rekentool: In de MijnPSO rekentool wordt de ingangsdatum van de leerwerk- of stageovereenkomst als de datum van

Handreiking inventarisatie en bewijslast PSO-doelgroep

indiensttreding aangemerkt. Als de opleiding bbl-/bol-niveau 1 eindigt of het opleidingsniveau verandert naar niveau 2, dan geldt de einddatum of overgangdatum naar het volgende niveau als de datum van uitdiensttreding voor het oude niveau en als de datum van indiensttreding voor het nieuwe niveau. Dit kan betekenen dat de student nog steeds bij uw organisatie werkt.

- **Extra toelichting invoer in stap 3C van de MijnPSO rekentool bij 'type contract'**
 - > Bij een overgang van niveau 1 naar niveau 2 voert u dezelfde medewerker nogmaals in op bbl-/bol-niveau 2.
 - > Bij een bbl-traject kan de student naast een leerwerkovereenkomst ook een vast of tijdelijk dienstverband hebben of werkzaam zijn via detachering. U kunt het vast of tijdelijk dienstverband dan met een weging 1, of detachering met een weging 0,9 opgeven in de MijnPSO rekentool bij 'type contract'.
- **De auditortoets:** De auditor toetst de uitgangspositie aan de hand van deze typen bewijslast:
 - > De auditor toetst de uitgangspositie aan de hand van een leerwerk- of stageovereenkomst van een opleidingsinstelling waaruit blijkt dat er sprake is van een bbl-/bol-niveau 1 traject.
 - > De auditor toetst ook of de startdatum en einddatum van het bbl/bol traject op niveau 1 correct is en of deze datums correct zijn ingevoerd in de MijnPSO rekentool.

Uitgangspositie: bbl-/bol-niveau 2 met een leerwerk- of stageovereenkomst

- **Omschrijving:** Een student in een bbl-traject heeft meestal een arbeidsovereenkomst met een Aanvragende organisatie en daarnaast een leerwerk- of stageovereenkomst met bijvoorbeeld een roc of aoc met één dag in de week les. Iemand in een bol-traject heeft de juridische status van student en loopt tijdens zijn of haar opleiding een of meer praktijkstages bij een organisatie.
- **Weging:** 0,50.
- **(Automatische) meetelduur en registratie in stap 3C van MijnPSO:**
 - > Studenten met uitgangspositie bbl-/bol-niveau 2 tellen mee voor de duur dat ze werken met een leerwerk- of stageovereenkomst (per bbl-/bol-niveau) op niveau 2.
 - > Er is geen sprake van een automatische meetelduur van de uitgangspositie in de MijnPSO rekentool.
 - > U moet zelf de uit dienst datum correct verwerken in de MijnPSO rekentool: In de MijnPSO rekentool wordt de ingangsdatum van de leerwerk- of stageovereenkomst als de datum van indiensttreding aangemerkt. Als de opleiding bbl-/bol-niveau 2 eindigt of het opleidingsniveau verandert naar niveau 3 of 4, dan geldt de einddatum of overgangdatum naar het volgende niveau als de datum van uitdiensttreding voor het oude niveau en als de datum van indiensttreding voor het nieuwe niveau. Dit kan betekenen dat de student nog steeds bij uw organisatie werkt.
- **Extra toelichting invoer in stap 3C van de MijnPSO rekentool bij 'type contract'**
 - > Bij een overgang van niveau 2 naar niveau 3 voert u dezelfde medewerker nogmaals in op bbl-/bol-niveau 3/4.
 - > Bij een bbl-traject kan de student naast een leerwerkovereenkomst ook een vast of tijdelijk dienstverband hebben of werkzaam zijn via detachering. U kunt het vast of tijdelijk

dienstverband dan met een weging 1, of detachering met een weging 0,9 opgeven in de MijnPSO rekentool bij 'type contract'.

- **De auditortoets/bewijslast:** De auditor toetst de uitgangspositie aan de hand van deze typen bewijslast:
 - > De auditor toetst de uitgangspositie aan de hand van een leerwerk- of stageovereenkomst van een opleidingsinstelling waaruit blijkt dat er sprake is van een bbl-/bol-niveau 2 traject.
 - > De auditor toetst ook of de startdatum en einddatum van het bbl/bol traject op niveau 2 correct is en of deze datums correct zijn ingevoerd in de MijnPSO rekentool.

Uitgangspositie: bbl-/bol-niveau 3 en 4 met een leerwerk- of stageovereenkomst

- **Omschrijving:** Een student in een bbl-traject heeft meestal een arbeidsovereenkomst met een Aanvragende organisatie en daarnaast een leerwerk- of stageovereenkomst met bijvoorbeeld een roc of aoc met één dag in de week les. Iemand in een bol-traject heeft de juridische status van student en loopt tijdens zijn of haar opleiding een of meer praktijkstages bij een organisatie.
- **Weging:** 0,25.
- **(Automatische) meetelduur en registratie in stap 3C van MijnPSO:** Studenten met uitgangspositie bbl-/bol-niveau 3 en 4 tellen mee voor de duur dat ze werken met een leerwerk- of stageovereenkomst (per bbl-/bol-niveau). De auditor controleert dit. In de MijnPSO rekentool wordt de ingangsdatum van de leerwerk- of stageovereenkomst als de datum van indiensttreding aangemerkt.
- **Extra toelichting invoer stap 3C in MijnPSO bij 'type contract'**
 - > Als de opleiding bbl-/bol-niveau 3 of 4 eindigt, dan geldt dit als einddatum. Dit kan betekenen dat de student nog steeds bij uw organisatie werkt.
 - > Bij een bbl-traject kan de student naast een leerwerkovereenkomst ook een vast of tijdelijk dienstverband hebben of werkzaam zijn via detachering. U kunt het vast of tijdelijk dienstverband dan met een weging 1, of detachering met een weging 0,9 opgeven in de MijnPSO rekentool bij 'type contract'.
- **De auditortoets/bewijslast:** De auditor toetst de uitgangspositie aan de hand van deze typen bewijslast:
 - > De auditor toetst de uitgangspositie aan de hand van een leerwerk- of stageovereenkomst van een opleidingsinstelling waaruit blijkt dat er sprake is van een bbl-/bol-niveau 3/4 traject.
 - > De auditor toetst ook of de startdatum en einddatum van het bbl/bol traject op niveau 3/4 correct is en of deze datums correct zijn ingevoerd in de MijnPSO rekentool.

Bewijslast type contract

Tijdens de audit controleert de auditor steekproefsgewijs of de bewijslast van de gegevens die u in stap 3C van MijnPSO invoert correct is. De controle in stap 3C kent verschillende onderdelen, zoals de uitgangspositie bij instroom, het aantal gewerkte uren, het type contract en de datum van indiensttreding en uitdiensttreding. Deze paragraaf gaat over het type contract.

Type contracten

De PSO waardeert zes type contracten. In stap 3C van MijnPSO selecteert u per uitgangspositie het bijbehorende type contract. De PSO kent de volgende type contracten:

- Regulier contract (vast of tijdelijk);
- Voor SW-organisaties: Werknemer met SW-indicatie in dienst van een SW-bedrijf; gedetacheerd bij andere organisatie;
- In dienst via regeling begeleid werken;
- Detachering of andere vorm van flexarbeid;
- Stage, werkervaringsplaats of re-integratietraject;
- Proefplaatsing;

De audittoets/bewijslast

De auditor toetst het type contract bij de uitgangspositie op deze manieren:

1. een overeenkomst met de datum in dienst of start van de overeenkomst met een getekende arbeids- of stageovereenkomst in de personeelsadministratie. Bij de datum uit dienst is het bijvoorbeeld een beëindigingsovereenkomst;
2. type en omvang van het contract met contractuele uren volgens de personeelsadministratie;
3. als de medewerker niet in loondienst is, dan een kopie van de (detacherings)overeenkomst met, of een urenspecificatie van het SW-bedrijf, de uitlener of intermediair;
4. bij flexarbeid zoals een 0 urencontract, uitzend-, payroll- of detacheringscontract moet u de opgave van het gemiddeld aantal contractuele uren per week aantonen met bijvoorbeeld facturen of overeenkomsten van of met een detacheringsbureau of uitlenende partij. Het gaat daarbij om het gemiddeld aantal gewerkte uren per week in het peiljaar (op basis van beschikbare weken en uren per maand);
5. bij een stage- of werkervaringsplaatsovereenkomst gaan we uit van de contractuele uren;
6. stage- of werkervaringsplaatsovereenkomsten die niet gericht zijn op het verkrijgen van betaald werk tellen niet mee voor de PSO, zoals ontwikkelingsgerichte en belevingsgerichte dagbesteding. De auditor toetst of de overeenkomsten gericht zijn op betaald werk door expliciete vermelding hierover in de stage- of werkervaringsovereenkomsten.